

สิทธิประโยชน์ จากการเป็น
“ผู้ประกันตน”

ตาม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

3

ใคร คือ
“ผู้ประกันตน ”

ตาม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

4

ผู้ประกันตน คือ

.....ผู้ซึ่ง จ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิ
ได้รับประโยชน์ทดแทน ตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคมฯ

5

ความคุ้มครอง 7 กรณี

- กรณี การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (ไม่เนื่องจากการทำงานฯ)
- กรณี คลอดบุตร
- กรณี ทูพพลภาพ (ไม่เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง)
- กรณี ตาย (ไม่เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง)
- กรณี สงเคราะห์บุตร
- กรณี ชราภาพ
- กรณี ว่างาน

6

กรณี ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เฉือนไข จ่ายเงินสมทบ 3 ใน 15 เดือน

- สิทธิที่ได้รับ

- รักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ (ฟรี)
- รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง ตามแพทย์สั่ง
ปีละไม่เกิน 180 วัน ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ยกเว้น โรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน
- ทันตกรรม ตั้งแต่ 28 ก.ย. 59 ปีละไม่เกิน 900 บาท (เฉพาะ กรณี ถอนฟัน อุดฟัน ขูด
หินปูน และผ่าฟันคุด เท่านั้น)
- ใส่งานเขียนชนิดถอดได้ ฐานอคริลิก 1-5 ซี่ จ่ายไม่เกิน 1,300.- บาท
มากกว่า 5 ซี่ขึ้นไป จ่ายไม่เกิน 1,500.- บาท (คุ้มครองเวลา 5 ปีทำอีกไม่ได้)
- ใส่งานเขียนชนิดถอดได้ ฐานอคริลิก ครั้ง(บน/ล่าง) 2,400 บาท ทั้งปาก 4,400 บาท
- ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม, ปลุกถ่ายไขกระดูก

กรณีทันตกรรม

- ขณะนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตน
โดยไม่ต้องสำรองจ่ายเงินแล้วมาเบิกคืน เพื่อตอบรับยุค Thailand 4.0
- โดยการที่ ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการ กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน
ขูดหินปูน ผ่าฟันคุด ในวงเงิน 900 บาท) ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลง
กับสำนักงานประกันสังคม ได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินหากค่าใช้จ่ายไม่เกิน 900.-
บาท

เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่มีค่าใช้จ่ายตามบัตรรับรองสิทธิ ได้หรือไม่

- ได้ แต่ ต้องเป็นกรณี “อุบัติเหตุ หรือ ฉุกเฉิน” และมีความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลตามบัตรฯได้ เท่านั้น

- โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ทั้ง 2 กรณี

9

โรงพยาบาลเอกชน

ผู้ป่วยนอก

- ค่ารักษา ไม่เกินครั้งละ 1,000 บาท

ผู้ป่วยใน (เบิกได้ครั้งละไม่เกิน 72 ชั่วโมง)

- ค่ารักษา ไม่เกิน 2,000 บาท / วัน
- ค่าห้อง + ค่าอาหาร ไม่เกิน 700 บาท / วัน

ฯลฯ

10

โรงพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน (เบิกได้ครั้งละไม่เกิน 72 ชั่วโมง)
จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
ค่าห้อง + ค่าอาหารไม่เกินวันละ 700 บาท

11

กรณี คลอดบุตร

เงื่อนไข จ่ายเงินสมทบ 5 ใน 15 เดือน

ผู้ประกันตน ชาย

ค่าคลอด 13,000 บาท

ผู้ประกันตน หญิง

ค่าคลอด 13,000 บาท

เงินค่าหยุดงานเพื่อคลอดบุตร 50 % ของค่าจ้าง จำนวน 90 วัน

รับสิทธิโดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง เฉพาะ ค่าคลอดบุตร

แต่ค่าหยุดงานเพื่อคลอดได้รับเพียง 2 ครั้ง เท่านั้น

12

กรณีทุพพลภาพ เงื่อนไข จ่ายเงินสมทบ 3 ใน 15 เดือน

- รับเงินทดแทน 50 % ของค่าจ้าง ตลอดชีวิต
- ค่ารักษาพยาบาล
 - เข้า รพ.เอกชน เท่าที่จ่ายจริง...แต่
 - *ผู้ป่วยนอก ไม่เกิน 2,000 บาท / เดือน
 - *ผู้ป่วยใน ไม่เกิน 4,000 บาท / เดือน
 - เข้า รพ.รัฐ ไม่จำกัดวงเงิน
- ค่ารถ 500 บาท / เดือน (ประกอบหนังสือรับรองจากแพทย์ผู้รักษา)
- ค่าอวัยวะเทียม / อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค โดยจ่ายตามประกาศ ฯ
- หากผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ เสียชีวิต จะได้รับสิทธิเช่นเดียวกับกรณีตายด้วย

พรบ.ประกันสังคมฯ ฉบับที่ 4

- เพิ่มสิทธิ ของ ผู้ประกันตน ที่ขอรับเงินทดแทน กรณี โรคเรื้อรัง
 - ผู้ประกันตน ที่เจ็บป่วยเรื้อรัง ตาม ม.64 หรือทุพพลภาพ ตาม ม.71 ตาย
 - ให้จ่ายประโยชน์ทดแทน กรณี ตาย ได้แก่
 - * ค่าทำศพ
 - * เงินสงเคราะห์ตาย ตาม ม.73 (ถ้ามี)

กรณี ตาย
เงื่อนไข จ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน

- ค่าทำศพ 40,000.- บาท (จ่ายให้บุคคลซึ่งเป็นผู้จัดการศพ)
- เงินสงเคราะห์จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ฯ หากไม่มีหนังสือจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดา มารดา หรือบุตร ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย
 - จ่ายเงินสมทบ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 120 เดือน จะได้รับเงิน 2 เดือน
 - จ่ายเงินสมทบ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงิน 6 เดือน

15

กรณี สงเคราะห์บุตร
เงื่อนไข จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 36 เดือน และยังเป็น
ผู้ประกันตน อยู่

- เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 ปี บริบูรณ์
ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรของตนเองที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรม ของผู้อื่น
 - ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 400 บาทต่อบุตร 1 คน
- *** ผู้ประกันตนฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ เพียงฝ่ายเดียว คราวละไม่เกิน 3 คน ***

16

กรณี ขราภาพ

เงื่อนไข

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 31 ธ.ค. 2541
- ไม่เป็นผู้ประกันตน
- อายุครบ 55 ปี บริบูรณ์

หรือ ตาย

17

กรณี ขราภาพ (ต่อ)

บำนาญขราภาพ

- จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน ได้รับ 20 % ของค่าจ้างเฉลี่ยจาก เงินเดือนที่ส่งประกันสังคม 60 เดือนสุดท้าย
- จ่ายเงินสมทบ 180 เดือนขึ้นไป ปรับเพิ่มขึ้น 1.5 % (20 % + 1.5)
ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน

18

กรณี ขราภาพ (ต่อ)

บำเหน็จขราภาพ

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
- จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จ่ายคืนเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน
จ่ายส่วนของนายจ้าง + ส่วนของผู้ประกันตน + ดอกผลตามประกาศฯ

19

การรับเงิน กรณีขราภาพ หาก เสียชีวิตก่อน รับสิทธิ

- ผู้ประกันตน สามารถทำหนังสือ ระบุบุคคลผู้มีสิทธิ รับเงิน
บำเหน็จขราภาพ ไว้ล่วงหน้าได้ โดยมีสิทธิได้ร่วมกับทายาท
และหากไม่มีทายาทหรือบุคคลที่มีหนังสือระบุ จะให้สิทธิแก่ พี่
น้อง ปู่ ย่า ตา ยาย ลุง ป้า น้า อา

21

กรณี ว่างาน

เงื่อนไข

- จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 15 เดือน
- ไม่เป็นผู้มีสิทธิรับประโยชน์ฯ กรณีชราภาพ (อายุไม่เกิน 55 ปี)
- สันสภาพการเป็นลูกจ้างโดยยังมีชีวิตอยู่และสามารถทำงานได้
- ต้องว่างงานตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป

22

กรณี ว่างาน (ต่อ)

ต้องไม่ถูกเลิกจ้างด้วยสาเหตุ ดังต่อไปนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่
- กระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- จงใจให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบในการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง

23

กรณี ว่างงาน (ต่อ)

- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 7 วันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้างเสียหายอย่างร้ายแรง
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับที่ได้กระทำความโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

24

กรณี ว่างงาน (ต่อ)

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

ถูกเลิกจ้าง

ได้รับเงิน 50 % ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

ใน 1 ปีปฏิทิน (ต้องแสดงหนังสือรับรองว่า เลิกจ้างโดยไม่มีความผิดด้วย)

ลาออกจากงาน

ได้รับเงิน 30 % ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

ใน 1 ปีปฏิทิน

คำเตือน ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ ภายใน 30 วัน นับจากวันแรกที่ว่างงาน

25

กรณี ว่างงาน (ต่อ)

- เพิ่มสิทธิ ณ 20 ตุลาคม 2558
- เมื่อ ผู้ประกันตน ว่างงาน เนื่องจาก นายจ้างไม่ให้ทำงาน เพราะ เหตุ
สุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ เช่น น้ำท่วม

การตรวจสอบสุขภาพ

สามารถใช้สิทธิได้...ต่อเมื่อ
มีบัตรรับรองสิทธิฯ(ส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน)
ใช้สิทธิ ณ โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ เท่านั้น
เริ่มใช้สิทธิได้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2560
ตามรายการที่กำหนด ตามช่วงอายุ

รายการ	อายุ	ความถี่
การตรวจร่างกายตามระบบ		
1.การคัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
2.การตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข	30 - 39 ปี	ตรวจทุก 3 ปี
	40 - 54 ปี	ตรวจทุกปี
	55 ปีขึ้นไป	ตรวจตามความเสี่ยง
3.การตรวจตาโดยความดูแลของจักษุแพทย์	40 - 54 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง
	55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 1 - 2 ปี
4.การตรวจด้วยสายตา Snellen eye Chart	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี

28

การตรวจทางห้องปฏิบัติการ	อายุ	ความถี่
1.ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	18 - 54 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง
	55 - 70 ปี	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
2.ปัสสาวะ UA	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
การตรวจสารเคมีในเลือด		
1.น้ำตาลในเลือด FBS	35 - 54 ปี	ตรวจทุก 3 เดือน
	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
2.การทำงานของไต Cr	55 ปี	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
3.ไขมันในเส้นเลือดชนิด Total HDL cholesterol	20 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปีขึ้นไป

29

การตรวจอื่นๆ	อายุ	ความถี่
1.เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg		ตรวจ 1 ครั้ง
2.มะเร็งปากมดลูก Pap Smear หรือ	30 - 54 ปี	ตรวจทุก 3 ปี
	55 ปีขึ้นไป	ตรวจตามความเหมาะสม
3.มะเร็งปากมดลูก Via	30 - 54 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี
	55 ปีขึ้นไป	แนะนำให้ตรวจ Pap Smear
4.เลือดในอุจจาระ FOBT	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี
5.Chest X-ray	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง

30

การยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน

- ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เกิดสิทธิ (6 กรณี) ยกเว้น กรณีว่างงาน ต้องยื่นภายใน 30 วันนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน
- เอกสารเพิ่มเติมสำคัญ เนื่องจาก ปัจจุบันสำนักงานฯ ไม่มีการจ่ายเงินสด ซึ่งเป็นการสนองนโยบาย การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
 - สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร ประเภทออมทรัพย์
(ธ.กรุงไทย , ธ.กรุงเทพฯ , ธ. กรุงศรีอยุธยา , ธ.กสิกรไทย , ธ.ทหารไทย ...ฯลฯ)
 - เบอร์โทรศัพท์ ที่รับสายได้ (สำหรับ จนท.ติดต่อกรณีกรอกข้อมูลไม่ชัดเจน บางครั้งสมุดบัญชี ถูกปิดไปแล้ว ... เป็นต้น)
-

สิทธิประโยชน์
ลูกจ้างส่วนราชการ กับ พนักงานราชการ

32

ลูกจ้างส่วนราชการได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย
เพราะเหตุ ปฏิบัติราชการในหน้าที่
กรณี ค่ารักษาพยาบาล ให้ใช้สิทธิ ตาม
ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ
การรักษาพยาบาลข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการ
เจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.2515
(โดยอนุโลม)

33

ลูกจ้างส่วนราชการได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย
เพราะเหตุ ปฏิบัติราชการในหน้าที่

กรณี สูญเสียอวัยวะ

ให้ใช้สิทธิ ตาม

ระเบียบคณะกรรมการ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ
ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2550

34

สิทธิประโยชน์ ของ พนักงานราชการ

- ใช้สิทธิ ตาม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิ
ประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554
ซึ่งระบุว่า ให้พนักงานราชการ ใช้สิทธิ จาก พรบ.ประกันสังคม เมื่อ
พนักงานราชการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน
(ตาม ข้อ 1 – 6)

และหาก พนักงานราชการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการ
ทำงาน ให้ส่วนราชการนั้น เบิกจ่ายเงินทดแทน ตาม พรบ.เงินทดแทน ให้แก่
พนักงานราชการผู้นั้น โดยใช้งบบุคลากรของส่วนราชการ ที่ พนักงานราชการ
สังกัดปฏิบัติราชการอยู่ ไม่ใช่ใช้เงินจากกองทุนเงินทดแทน (ตาม ข้อ 7)

35