

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ที่ ๔/๒๕๕๘

ผู้อำนวยการที่ไว้ไป
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เลขรับ-ผู้ดูแล ๒๒๐๓/๖๘
วันที่ - ๓ มี.ค. ๒๕๕๘

เวลา ๑๖.๐๖ น.

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดเส้นทางสั่งสมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

สำนักงานก่อสร้าง
วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๕๘

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการกำหนดเส้นทางสั่งสมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีความเหมาะสม และชัดเจนขึ้น ตลอดจนเป็นการพัฒนาระบบการสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานสั่งสมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ดังนี้

๑. นายทรงวิทย์ เเหลืองอ่อน	ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ๑๑	ประธานคณะกรรมการทำงาน
๒. นายวิทยา แก้วมี	ผู้อำนวยการกองคุณวิศวกรรม	รองประธานคณะกรรมการทำงาน
๓. นายเกริกสิทธิ์ โพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคุณอำนวยการ และติดตามประเมินผล	คณะกรรมการทำงาน
✓ ๔. นายนิวัฒน์อนัน พึ่งรุ่งขุม	วิศวกรชลประทานชำนาญการ สำนักงานก่อสร้าง ๓	คณะกรรมการทำงาน
๕. นายธนภัทร ชาติเดียง	วิศวกรชลประทานชำนาญการ สำนักงานก่อสร้าง ๑๐	คณะกรรมการทำงาน
๖. นายณรงค์ วัฒนพันธ์	นายช่างชลประทานอาชญา	คณะกรรมการทำงาน
๗. นายพิเชฐ พัฒนพิทย์	นายช่างชลประทานอาชญา สำนักงานก่อสร้าง ๖	คณะกรรมการทำงาน
๘. นางอัมพร ศรีสมานุวัตร	นายช่างชลประทานอาชญา สำนักงานก่อสร้าง ๑	คณะกรรมการทำงาน
	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงาน ดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา ทบทวน การกำหนดเส้นทางสั่งสมประสบการณ์ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

๒. รายงานผลต่อผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

□...@mmu

(นายณรงค์ ลีนานนท์)

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๘ ๖,๓๐๔.๗๙.๘๐๘.๗๙.๘๐๘.๗๙.

สำหรับเอกสารและเงินสืบทอดหมาย
ผล: เห็นชอบประชุมในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๕๘
เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ทุกอย่าง ตามที่ได้รับมอบหมาย

□...@mmu

(นางอัมพร ศรีสมานุวัตร)

ผบก.พก.

กรรมการผู้จัดการใหญ่

- ๓ ส.ค. ๒๕๕๘

๘๘๘ ๘๘๘-๙/๓ พก

ผู้ทรงมหาปัทมาภิญญา

□...@mmu
๓๘๘๘

(นายวุฒิ วิรเศรษฐี)

ผสก.๓

□...@mmu

□...@mmu

๑๖๐๑๖

ปัณณาร ร่าง
ปัณณาร พิมพ์

□...@mmu ตรวจ

(นางอัมพร ศรีสมานุวัตร)

ผบก.พก.

รูป ภาพแสดง เส้นทางสั่งสมประสบการณ์ (Career Chart)

กรอบพื้นที่แสดงเส้นทางอาชญากรรม

ผู้อำนวยการกองพัฒนาและนิเทศนากองกลาง (M1)
(วิศวกรรมชลประทาน)

M1 ที่ปรึกษาในกฎหมาย
และ ภ. กว. กย.

Ladder ที่ ๑
(K๓)

๑. กศ ผวศ.พก. ผอป.พก. รรษย์สว่างวงศ์
“ไม่น้อยกว่า ๓ ปี”

๒. หรือ กศ กวศ.๑ - ๑๖ พก.
กพว.๑ - ๔ กตป.๑ - ๔ พก.

และผ่านการทำหน้าที่ ผวศ.พก. ผอป.พก.
“ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”

รรษย์สว่างวงศ์ “ไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

๓. หรือ M๑ (เฉพาะเด็ก) (ผศก.) + กศ
ผวศ.พก. ผอป.พก.

รรษย์สว่างวงศ์ “ไม่น้อยกว่า ๓ ปี”
และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมคุณไม่ต่ำกวาระดับ กย.

Ladder ที่ ๑
(O๓)

M๑ (เฉพาะเด็ก)
รวมรรษย์สว่างวงศ์ “ไม่น้อยกว่า ๖ ปี”
และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมคุณไม่ต่ำกวาระดับ กย.

๑. ๐๓ ผสก. รวมรรษย์สว่างวงศ์
“ไม่น้อยกว่า ๖ ปี” และได้รับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมคุณคุณ
“ไม่ต่ำกวาระดับ กย.”

๒. ๐๓ ผปก./ผอ.คบ./ผอ.คบ/
ผคบ./สจด. “ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”
และผ่านการทำหน้าที่ ผอ.คส./ผศก.

“ไม่น้อยกว่า ๒ ปี”
รวมรรษย์สว่างวงศ์ “ไม่น้อยกว่า ๖ ปี”
และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมคุณไม่ต่ำกวาระดับ กย.

๓. กศ ผอ.ส่วนอื่นๆ
รรษย์สว่างวงศ์ “ไม่น้อยกว่า ๓ ปี”
และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมคุณไม่ต่ำกวาระดับ กย.

ร่าง ภาพแสดง เส้นทางสู่สมประสงค์การณ์ (Career Chart)

ก่องเพ้นนาเหลืองนำด้วย

ผู้อำนวยการสำนักงานสัมภาษณ์งานประจำจังหวัด (Ma)

(ปฏิบัติงานช่างชลประทาน / วิศวกรรมชลประทาน)

M1 (ฉบับเดียว)

เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๕๘๐ บาท ณ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ตั้งแต่ ๑ ถุกาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้ต้องดำเนินการอนุมัติสู่สำนักการศึกษาฯ)

Ladder ที่ ๑ (K๙)

๑. กศ ผวศ.พก. ผอป.พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. หรือ กศ ผวศ.พก. ผอป.พก.
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ผอป.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ผอ.ส่วนอาชีวศึกษา ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. ผอ.ส่วนอาชีวศึกษา ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

Ladder ที่ ๒ (K๙)

๑. กศ ผวศ.พก./ผอ.คป./ผอ.คบ./ผอ.คบ./สจด.

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และห้ามมิได้เป็นไป

๒. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. กศ ผวศ.พก. ๑ - ๑๖ พก.

Ladder ที่ ๓ (O๙)

๑. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

Ladder ที่ ๔ (O๙)

๑. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

รัฐยະเวลารวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๔

ภาพแสดง เส้นทางศึกษาและพัฒนาอาชีวศึกษา (Career Chart)

สำนักพัฒนาและนวัตกรรมฯ

ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง (M1)

เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 33,520 บาท ณ 1 เมษายน ปัจจุบัน

(ดูมติ 1 ตุลาคม 2557 กำหนดให้ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรรู้อันวยการคิดเห็น)

M1 หรือ K3 (ผลลัพธ์หรือที่เรียกว่า 1 ระดับ)

Ladder ที่ 2

(K3)

K3 หัวหน้าหน่วยงาน ต่ำกว่า 2 ระดับ
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

รวมระยะเวลา K3 ไม่น้อยกว่า 4 ปี

Ladder ที่ 2

(O3)

O3 ผู้จัด/ผู้ดูแล/ผู้สอน/ผู้สอน/ผู้ดูแล
ไม่น้อยกว่า 1 ปี และหัวหน้าผู้อื่นๆ

หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นๆ ที่พิเศษมาก

หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นๆ

ระยะเวลาระบุไม่น้อยกว่า 7 ปี

(ดูมติ 1 พ.ศ. 58 กําหนดให้ผู้สอนของสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 2 แห่งที่ได้ดำเนินการสอนและเป็นผู้สอนมากกว่า 1 ปี)

Ladder ที่ 2

(O3)

O3 ผู้จัด/ผู้ดูแล/หัวหน้ากลุ่มงาน
หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นๆ ที่พิเศษมาก

(เฉพาะผู้บริหารที่มีบทบาทตั้ง 7 เที่ย

ก่อน 11.0.51)

รวมระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 7 ปี

(จะมีการประเมินต่อสัปดาห์เพิ่มเติม)

Ladder ที่ 2

(K2)

K2 ผู้จัด/ผู้ดูแล/หัวหน้ากลุ่มงาน
หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นๆ ที่พิเศษมาก

(เฉพาะผู้บริหารที่มีบทบาทตั้ง 7 เที่ย

ก่อน 11.0.51)

รวมระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 7 ปี

(จะมีการประเมินต่อสัปดาห์เพิ่มเติม)

Ladder ที่ 1

(O2)

กรณีการแต่งตั้ง ผู้จัด/ผู้ดูแล/หัวหน้ากลุ่มงานต่ำกว่า สำนักฯ/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

O3 ผู้จัดการห้องเรียน ต่ำกว่า สำนักฯ/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 29,550 บาท ณ 1 เมษายน ปัจจุบัน

Ladder ที่ 1

(O2)

O2 ไม่น้อยกว่า 6 ปี

- ศึกษาและพัฒนา
- ศึกษาและพัฒนา
- ศึกษาและพัฒนา

- ห้องเรียนสังเคราะห์
- ห้องเรียนสังเคราะห์
- ห้องเรียนสังเคราะห์

ประจำเดือน 1 ตุลาคม 2556

นายสมชาย ใจดี