



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โทร.๐ ๒๖๖๗ ๐๙๐๗ ภายใน ๒๙๐๗
ที่ สพก ๐๑/ ๕๒ /๒๕๕๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗
เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผอ.คส.ชป. ๑-๑๗ ผสภ. ๑-๑๖ ผวศ.พท. ผอบ.พท. และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สพก.

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ขอส่งสำเนาประกาศสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ
ขนาดกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นางอัมพร ศรีสมานวัตร)

ผบพท.พท.

สำเนาฉบับ

ประกาศสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยกรมได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ และคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของกรมชลประทานได้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕๐,๘๖๑,๓๔๗.๕๗ บาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐโดยสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

กลุ่ม	จำนวนอัตรา			เงินรางวัลส่วนที่ ๑ (ร้อยละ ๓๐)	เงินรางวัลส่วนที่ ๒ (ร้อยละ ๗๐)	เงินรางวัลที่ได้รับ จัดสรร
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	รวม			
กลุ่ม ๑ (ข้าราชการ ระดับสูง)	๒๗	-	๒๗	-	-	๓๗,๘๘๕.๕๙
กลุ่ม ๒ (ข้าราชการ ระดับกลาง)	๑๑๐	-	๑๑๐	๖๔,๘๐๙.๗๕	๑๓๙,๓๗๕.๑๐	๒๐๔,๑๘๔.๘๕
กลุ่ม ๓ (ข้าราชการ ระดับต้น)	๖๐๕	๑,๐๘๘	๑,๖๙๓	๑,๑๑๗,๑๗๘.๕๒	๒,๗๖๑,๐๙๑.๗๑	๓,๘๗๘,๒๗๐.๒๓
รวมทั้งสิ้น	๗๔๒	๑,๐๘๘	๑,๘๓๐	๑,๑๘๑,๙๘๘.๒๗	๒,๙๐๐,๔๖๖.๘๑	๔,๑๒๐,๓๔๐.๖๗

เพื่อนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางร่วมกัน ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของกรมชลประทานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลให้สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คณะทำงานจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามคำสั่งสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ที่ ๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติที่ประชุมเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศกรมชลประทาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้..

๑. ผู้ที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีฐานเงินเดือนและค่าจ้างประจำของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

๑.๒ เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวและเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่กรมชลประทาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือมีคำสั่งให้โอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้ ยกเว้น ผู้ที่ลาศึกษาต่อ / ลาฝึกอบรม / ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๓ ข้าราชการผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ไม่น้อยกว่าระดับดี ตามการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง และระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ไม่น้อยกว่าระดับดี ตามการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรม สำหรับลูกจ้างประจำจะต้องได้รับการเลื่อนขั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่ หนึ่งขั้น ขึ้นไป

๑.๔ ข้าราชการที่ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการและข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ไม่น้อยกว่าระดับดี ตามการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง และระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ไม่น้อยกว่าระดับดี ตามการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรม ถ้ามี สำหรับลูกจ้างประจำที่ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่ ครึ่งขั้น ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

๑.๕ ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ซึ่งผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้เสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ให้จ่ายเงินรางวัลให้กับทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๒. การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็นกลุ่ม ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่ม ๑ ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงและระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ

๒.๒ กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและชำนาญการ

๒.๓ กลุ่ม ๓ ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง เป็นรายบุคคล ให้จัดสรรโดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จัดสรรร้อยละ ๓๐ ของแต่ละกลุ่ม กลุ่ม ๑ จำนวน ๑๑,๓๖๕.๖๗ บาท กลุ่ม ๒ จำนวน ๖๔,๘๐๙.๗๕ บาท กลุ่ม ๓ จำนวน ๑,๑๑๗,๑๗๘.๕๒ บาท เพื่อเป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในสำนัก โดยพิจารณาเฉลี่ยให้เท่ากันตามจำนวนคนของแต่ละกลุ่มในสังกัดสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับรางวัลนี้ ดังนี้

กลุ่ม	จำนวนเงินร้อยละ ๓๐	จำนวนคน	ได้รับคนละ
๑	๑๑,๓๖๕.๖๗	๒๗	๔๒๐.๙๕
๒	๖๔,๘๐๙.๗๕	๑๑๐	๕๘๙.๑๗
๓	๑,๑๑๗,๑๗๘.๕๒	๑,๖๘๐	๖๖๔.๙๘

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของแต่ละกลุ่ม กลุ่ม ๑ จำนวน ๒๖,๕๑๙.๙๒ บาท กลุ่ม ๒ จำนวน ๑๓๙,๓๗๕.๑๐ บาท กลุ่ม ๓ จำนวน ๒,๗๖๑,๐๙๑.๗๑ บาท จัดสรรให้เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของสำนัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่มีผลทำให้สำนักบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนนี้ต้องมีคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยพิจารณาจัดสรรดังนี้

กลุ่ม ๑

ผลการประเมินทั้งปีอยู่ในระดับ	น้ำหนัก	จำนวนอัตรา	ได้รับคนละ
ดีเด่น	๒.๐	๑๒	๑,๒๑๙.๓๐
ดีเด่น และดีมาก	๑.๕	๙	๙๑๔.๔๘
ดีมาก	๑.๐	๖	๖๐๙.๖๕

กลุ่ม ๒

ผลการประเมินทั้งปีอยู่ในระดับ	น้ำหนัก	จำนวนอัตรา	ได้รับคนละ
ดีเด่น	๒.๐	๑๒	๑,๗๑๖.๔๔
ดีเด่น และดีมาก	๑.๘	๑๔	๑,๕๔๔.๗๙
ดีเด่น และดี	๑.๖	-	-
ดีมาก	๑.๔	๖๗	๑,๒๐๑.๕๐
ดีมาก และดี	๑.๒	๑๒	๑,๐๒๙.๘๖
ดี	๑	๕	๘๕๘.๒๒

๔. การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่

อัมพร ร้าง
ณัฐชนันท์พร พิมพ์

 ตรวจ