

บก. ๒๙๒/๒๕๕๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารรัฐพยาบาลบุคคล กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๐ ๒๖๔๑ ๒๗๗๗ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗
ที่ สนก ๗๗๔ / ๒๕๕๗

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เลขรับ-ส่ง กก ๓๔๓/๕๗	
วันที่ ๒๕/๔/๕๗	
เวลา ๑๐.๓๖	วันที่ ๑๐๙๕/๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง

ตามที่กรมอนุมัติให้กคุมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารรัฐพยาบาลบุคคล จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องน้ำทิพย์ อาคารสวัสดิการสูงสุด ศูนย์บริการประชาชน สามเสน กรุงเทพมหานคร ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกำหนดจัดสัมมนารุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดังนี้ สำนักบริหารรัฐพยาบาลบุคคล กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ขอให้ ท่านส่ง ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา ตามจำนวนที่แนบท้าย โดยโปรดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ กคุมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ สอดคล้องชื่อชุลเพิ่มเติมได้ที่ กคุมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๔๑ ๕๐๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เลขที่ ผสก.๑-๑๓ แขวงฯ ก. ๘๐๗.๘๐.

และ เคานห้ามทั้งหมด ยกเว้น

เพื่อโปรดทราบ และ เผื่องด้วย ใจดีๆ กัน

หากชี้แจงใดๆ ก็ตาม สำมนาฯ จะได้ส่งรายงาน

ที่ ผสก. ก. ๘๐๗.๘๐.๗๗๗ ๗๗๗ ๗๗๗ ๗๗๗

หากทราบแล้วจะแจ้งทันที

○ อ.บ.
๒๕๕๗.๔.๒
(นางอัมพร ศรีสมานุวัตร)
ผบพ.บค.

กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลูกพังงา ปลูกไฟในการทำงาน

๑. สำนักเครื่องจักรกล	จำนวน ๑๑ คน
๒. สำนักชลประทานที่ ๑ – ๗	สำนักละ จำนวน ๕ คน (รวม ๙๕ คน)
๓. สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	จำนวน ๕ คน
๔. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	จำนวน ๕ คน
๕. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	จำนวน ๕ คน /
๖. สำนักงานเลขานุการกรม	จำนวน ๓ คน
๗. กองการเงินและบัญชี	จำนวน ๓ คน
๘. กองแผนงาน	จำนวน ๓ คน
๙. กองพัสดุ	จำนวน ๓ คน
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จำนวน ๓ คน
๑๑. สำนักกฎหมายและที่ดิน	จำนวน ๓ คน
๑๒. สำนักบริหารโครงการ	จำนวน ๓ คน
๑๓. สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	จำนวน ๓ คน
๑๔. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๓ คน
๑๕. สำนักวิจัยและพัฒนา	จำนวน ๓ คน
๑๖. สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	จำนวน ๓ คน
๑๗. สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	จำนวน ๓ คน
๑๘. สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวน ๑ คน
๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๒๐. กลุ่มพัฒนาระบบราชการ	จำนวน ๑ คน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสวัสดิการ โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๘ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗
ที่ สบค ๒๔๗ /๒๕๕๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน วว.๑๗๓/๒๐๖๓/๙๗

เรียน รธร.

ตามที่กรมอนามัยได้แผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ให้ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องน้ำทิพย์ อาคารสวัสดิการสำนักงาน กองบัญชาการ ๒๕๕๗

รุ่นที่ ๑ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๗

รุ่นที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนา รวมทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๘๐.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถถ้าจ่ายได้ตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ภายนอก แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (๓,๕๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ กลุ่ม)	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐,๘๘๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๓๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ)	๑๐,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๓๕ บาท x ๓ คน x ๒ มื้อ)	๒๑๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๕ คน x ๒ มื้อ)	๒๘๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๓,๕๕๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๑๕๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ)	๒๒,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๑๕๐ บาท x ๓ คน x ๑ มื้อ)	๔๕๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๑๕๐ บาท x ๕ คน x ๑ มื้อ)	๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๗,๕๐๐.- บาท
- ค่าชุดอุปกรณ์เครื่องเขียน (๑๕๐ คน x ๕๐ บาท)	๗,๕๐๐.- บาท
รวมเงิน	๑๐๕,๐๘๐.- บาท
ดำเนินการ ๒ รุ่น (๑๐๕,๐๘๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน	๒๑๐,๑๖๐.- บาท

๓. ให้วิทยากร...

๓. ให้พิทยากร คือ นางสาวสิริลักษณ์ ตันศิริ และคณะ ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๗๐๐ บาท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เฉพาะด้านเป็นพิเศษ ซึ่งเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๕ ที่ กค ๐๑๐๖.๔/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔ (๒) ค. ว่าด้วยเรื่องยัตราราค่าสมนาคุณ กำหนดว่ากรณีที่จำเป็นต้องใช้พิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์พิเศษ สามารถให้ค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดได้โดยให้อัญญิคติของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในกรณีดำเนินการให้จัดหาตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นกรณีจำเป็นรุ่งด่วนที่ไม่อนาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๓๙ วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เป็นอำนาจการพิจารณาของ รธร. ในการสั่งการ และปฏิบัติราชการแทน อธช. ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๒๗๓/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๕

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผศ.บค.

อนุมัติตามเดือน

๗๙๘๐๐๐๐๐๐
(นายมนัส กำเนิดมณี) ๒๙๕๗.๕.๗

ผศ.บค.

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน
ดำเนินงานโดย

ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่ จะเป็นปัจจัยให้เกิดการทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กว้างมากและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลลัพธ์ที่ดี คุ้มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้านคือการพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับบุคคลมายที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา รวมถึงการมีทักษะชีวิตในการรู้จักเข้าใจตนเอง ความสามารถในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และการใช้ศักยภาพพัฒนาตัวเอง ของตนเองออกมากได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งทักษะเหล่านี้เป็นสิ่งที่สามารถฝึกฝนให้เกิดขึ้นได้ผ่านกิจกรรมและแบบฝึกหัดทางจิตวิทยาที่ประยุกต์ให้เกิดวิธีการเรียนรู้แบบลงมือกระทำ (Learning by Doing) และประสบการณ์ตรง (Experiential Learning) ภายใต้บรรยากาศการเรียนรู้ที่สนุกสนานและเปิดกว้างที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ได้มากที่สุด การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและดึงศักยภาพภายในของบุคลากรมาก่อนให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงานร่วมกัน มีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ความรักในองค์กร ความรักในงานที่ทำ ความพร้อมในการทำงานแห่งความคาดหวัง จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในงานที่ทำ ให้มีจิตใจรักงาน มีชีวิตชีวา สดชื่นกระตือรือร้นกับการทำงาน เกิดแรงบันดาลใจ ปลูกพลังในตัวเองและพร้อมทุนทุ่นในการทำงานที่มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงานและของกรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของกรมชลประทาน ได้ปรับทัศนคติที่เป็นบวก พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้รักงาน รักองค์กร เรียนรู้วิธีในการสร้างพลังให้กับตัวเอง และวิธีการดึงเอาศักยภาพภายในออกมายใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด กระตุ้นความตื่นตัวและชีวิตการทำงานให้มากกว่าเดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถนำเอาศักยภาพที่มีอยู่ภายในตัวออกมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ โดยการปรับทัศนคติที่เป็นบวก พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้รักงาน รักองค์กร เรียนรู้อิ่นในการสร้างพลังให้กับตัวเองได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมการจัดการความรู้และความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นประโยชน์ในการติดต่อประสานงานต่อไป

หัวข้อวิชาในการสัมมนา

๑. กิจกรรมปลูกพลังใจ	๓ ชั่วโมง
๒. กิจกรรมปลูกไฟในการทำงาน	๓ ชั่วโมง
รวม	๖ ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานของกรมชลประทานมีบุคลากรที่มีกำลังใจที่ดี มีทัศนคติบวกต่อการทำงาน และรักองค์กรมากขึ้น สามารถขยายขีดความสามารถของตนเองในการทำงานให้มีความสุขและเห็นคุณค่าของงานที่ทำ มีความกระตือรือร้นและทุ่มเทในการทำงาน มีความสุขและสนุกกับการทำงานมากขึ้น มีความสมัครสมานสามัคคีในกลุ่มผู้ร่วมงานด้วยกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงานและของกรมชลประทาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของกรมชลประทาน
๒. เป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้เข้าร่วมการสัมมนาและสามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้เต็มเวลาครบถ้วน

จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน รวมทั้งหมด ๓๐๐ คน

ระยะเวลาการสัมมนา

ระหว่างเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๗

สถานที่จัดการสัมมนา

ห้องน้ำที่พิพิธ อาคารสวัสดิการสูเนรกรุงชลประทานสามเสน กรุงเทพฯ

เทคนิคในการสัมมนา

ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรจากภาคเอกชน : อาจารย์สิริลักษณ์ ตันศิริ และคณะ

การประเมินผลและติดตามผลโครงการ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการ ดังนี้

- ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่น้อยกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๐ คน)

๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของการสัมมนาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๐ คน)

๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อุปนิสัยดีปั้นไม่ต่ำกว่าค่าอนึ่งมาก

ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนา เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารร่วงและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ใช้งบประมาณของฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๐,๐๘๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดสิบบาท) ให้สามารถคลာจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ ให้เบิกจากต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ทั้งหมดตามระเบียบราชการ

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

๑. นายสมบูรณ์ ศรีเมือง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. นายชัยยวรรธน์ ขุนทองจันทร์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. นายชัชชัย เอื้อญาติอภิมิตร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔. นางสาวพรรดาวีไล นิรภิตรภวีล

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๕๐๕๙

รายละเอียดหัวข้อวิชาการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่องปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน

๑. กิจกรรมปลูกใจ

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเรียนรู้วิธีในการสร้างพลังให้กับตนเอง และการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมายieldให้เกิดประโยชน์ได้มากที่สุด

แนวการสัมมนา

๑. วิธีการสร้างพลังให้กับตนเอง
๒. วิธีการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมายieldให้เกิดประโยชน์
๓. ขั้นตอนการสร้างผลลัพธ์แบบใหม่ในชีวิต
๔. การมีชีวิตที่ไม่ธรรมชาตต้องเชี่ยวชาญ ๒ เรื่อง
๕. กฎของการดึงดูด
๖. วิธีโปรแกรมตัวเองใหม่

เทคนิคการสัมมนา ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๒. กิจกรรมปลูกไฟในการทำงาน

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเรียนรู้วิธีในการสร้างพลังให้กับตนเอง และการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมายieldให้เกิดประโยชน์ในการทำงานได้มากที่สุด โดยการปรับทัศนคติที่เป็นบวก พัฒนารับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้รักงาน รักองค์กร

แนวการสัมมนา

๑. ถ้าอยากรสำเร็จต้องเก่ง ๒ เรื่อง
๒. สิ่งที่ฉันรู้สึกว่ามาจากความสำเร็จ
๓. การมี self-motivation
๔. ปัจจัย ๓ อย่างที่ทำให้เราประสบความสำเร็จ
๕. ค่าความสำเร็จ
๖. วิธีโปรแกรมตัวเองใหม่

เทคนิคการสัมมนา ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน
วันที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ณ อาคารสวัสดิการสไมสรกรรมชลประทานสามเสน กรุงเทพฯ

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๔๕ น. ลงท้ายเป็นปี/เจรจาครองการ
๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนา^{*}
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมปลูกใจ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมปลูกไฟในการทำงาน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ปิดการสัมมนา/ประเมินผล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน (๖ ชั่วโมง)

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ภายนอกเพื่อฝึกปฏิบัติ (๓,๕๐๐ บาท x ๖ ช.ม. x ๓ คน)	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐,๙๘๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๓๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ)	๑๐,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๓๕ บาท x ๓ คน x ๒ มื้อ)	๒๑๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๔ คน x ๒ มื้อ)	๒๘๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๓,๕๕๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๑๕๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ)	๒๒,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๑๕๐ บาท x ๓ คน x ๑ มื้อ)	๔๕๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๑๕๐ บาท x ๔ คน x ๑ มื้อ)	๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๗,๕๐๐.- บาท
- ค่าชุดอุปกรณ์เครื่องเขียน (๑๕๐ คน x ๕๐ บาท)	<u>๗,๕๐๐.- บาท</u>
รวมเงิน	
ดำเนินการ ๓ รุ่น (๑๐๕,๐๕๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน	<u>๑๐๕,๐๕๐.- บาท</u>
<u>ทั้งหมด ๑๓๐,๐๘๐.- บาท</u>	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตั้งกล่าวสามารถตัวจ่ายได้