

E ศว. 292/2557



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑

ที่ สปค. กพ.๕๔ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เลขรับ-ส่งที่ ๕๖๓.3431/๕๗
25/4/57
10.26
วต.พ.ค. 1095/57

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง

ตามที่กรมอนามัยได้ให้กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องน้ำทิพย์ อาคารสวัสดิการสโมสรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกำหนดจัดสัมมนารุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ขอให้ท่านส่ง ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา ตามจำนวนที่แนบท้าย โดยโปรดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนัส กำนิตมณี)

ผส.บค.

เรียน ผสค.๑-๑วิ ผจก.พค. ผอ.พ.ค.

และเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ทพค.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบต่อกัน

หากผู้สนใจเข้าร่วม สัมมนา ขอให้ส่งรายชื่อ

ที่ ผสค. พค. ภายในวันที่ ๗ พ.ค. ๕๗ เพื่อให้สำนัก

พิจารณาจัดเสัองต่อไป

(นางอัมพร ศรีสมานวัตร)

ผบ.ท.พค.

Dr. 11K
25 เม.ย. 57

กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน

๑. สำนักเครื่องจักรกล		จำนวน ๑๑ คน
๒. สำนักชลประทานที่ ๑ - ๑๗	สำนักละ	จำนวน ๕ คน (รวม ๘๕ คน)
๓. สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง		จำนวน ๕ คน
๔. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่		จำนวน ๕ คน
๕. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง		จำนวน ๕ คน /
๖. สำนักงานเลขานุการกรม		จำนวน ๓ คน
๗. กองการเงินและบัญชี		จำนวน ๓ คน
๘. กองแผนงาน		จำนวน ๓ คน
๙. กองพัสดุ		จำนวน ๓ คน
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		จำนวน ๓ คน
๑๑. สำนักกฎหมายและที่ดิน		จำนวน ๓ คน
๑๒. สำนักบริหารโครงการ		จำนวน ๓ คน
๑๓. สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา		จำนวน ๓ คน
๑๔. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		จำนวน ๓ คน
๑๕. สำนักวิจัยและพัฒนา		จำนวน ๓ คน
๑๖. สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา		จำนวน ๓ คน
๑๗. สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม		จำนวน ๓ คน
๑๘. สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน		จำนวน ๑ คน
๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน		จำนวน ๑ คน
๒๐. กลุ่มพัฒนาระบบราชการ		จำนวน ๑ คน



เลขที่เอกสารในระบบ E-สาร 195/1553

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสวัสดิการ โทร. ๐.๒๒๔๑.๕๐๕๑ ภายใน ๒๒๕๘
ที่ สบค ๒๕๓๓ / ๒๕๕๗ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ๑๐ มี.ค. ๕๗
เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน ๖๘/๗๓/๒๐/๐๓/๕๗

เรียน รร.

ตามที่กรมอนามัยแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ให้ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องน้ำทิพย์ อาคารสวัสดิการสโมสร กรมชลประทานสามเสน กรุงเทพฯ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๗

รุ่นที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนา รวมทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๘๐.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๓,๐๐๐.- บาท
 - ภายนอก แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (๓,๕๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ กลุ่ม) ๖๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐,๘๘๐.- บาท
 - ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๓๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ) ๑๐,๕๐๐.- บาท
 - วิทยากร (๓๕ บาท x ๓ คน x ๒ มื้อ) ๒๑๐.- บาท
 - เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๔ คน x ๒ มื้อ) ๒๘๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๓,๕๕๐.- บาท
 - ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๑๕๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ) ๒๒,๕๐๐.- บาท
 - วิทยากร (๑๕๐ บาท x ๓ คน x ๑ มื้อ) ๔๕๐.- บาท
 - เจ้าหน้าที่ (๑๕๐ บาท x ๔ คน x ๑ มื้อ) ๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๗,๕๐๐.- บาท
 - ค่าชุดอุปกรณ์เครื่องเขียน (๑๕๐ คน x ๕๐ บาท) ๗,๕๐๐.- บาท

รวมเงิน ๑๐๕,๐๔๐.- บาท

ดำเนินการ ๒ รุ่น (๑๐๕,๐๔๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน ๒๑๐,๐๘๐.- บาท

๓. ให้วิทยากร...

27/5/57

๓. ให้วิทยากร คือ นางสาวสิริลักษณ์ ตันศิริ และคณะ ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๓,๕๐๐ บาท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เฉพาะตัวเป็นพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว.๔๑๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) ค. ว่าด้วยเรื่องอัตราค่าสมนาคุณ กำหนดว่ากรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์พิเศษ สามารถให้ค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดได้โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการให้จัดหาตามระเบียบฯ พัสตุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนที่ไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบฯ พัสตุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๙ วรรคสอง

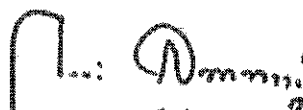
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เป็นอำนาจการพิจารณาของ รธร. ในการสั่งการ และปฏิบัติราชการแทน อธช. ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๒๔๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

อนุมัติตามเสนอ


 (นายณรงค์ สิ้นนานนท์) ๒๕๖๓.๕๗

รธร.

หลักการและเหตุผล

ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของกรมชลประทาน ได้ปรับทัศนคติที่เป็นบวก พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้งาน รุ่งเรือง เรียนรู้วิธีการสร้างพลังให้กับตัวเอง และวิธีการดึงเอาศักยภาพภายในออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ กับชีวิตส่วนตนและชีวิตการทำงานให้มากกว่าเดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถนำเอาศักยภาพที่มีอยู่ภายในตัวออกมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ โดยการปรับทัศนคติที่เป็นบวก พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้รักงาน รักองค์กร เรียนรู้วิธีในการสร้างพลังให้กับตัวเองได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมการจัดการความรู้และความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นประโยชน์ในการติดต่อประสานงานต่อไป

หัวข้อวิชาในการสัมมนา

- | | |
|----------------------------|-----------|
| ๑. กิจกรรมปลุกพลังใจ | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. กิจกรรมปลุกไฟในการทำงาน | ๓ ชั่วโมง |
| รวม | ๖ ชั่วโมง |

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานของกรมชลประทานมีบุคลากรที่มีกำลังใจที่ดี มีทัศนคติบวกต่อการทำงาน และรักองค์กรมากขึ้น สามารถขยายขีดความสามารถของตนเองในการทำงานให้มีความสุขและเห็นคุณค่าของงานที่ทำ มีความกระตือรือร้นและทุ่มเทในการทำงาน มีความสุขและสนุกกับการทำงานมากขึ้น มีความสมัครสมานสามัคคีในกลุ่มผู้ร่วมงานด้วยกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงานและของกรมชลประทาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของกรมชลประทาน
๒. เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้เข้าร่วมการสัมมนาและสามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้เต็มเวลาครบถ้วน

จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑๕๐ คน รวมทั้งหมด ๓๐๐ คน

ระยะเวลาการสัมมนา

ระหว่างเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๗

สถานที่จัดการสัมมนา

ห้องน้ำทิพย์ อาคารสวัสดิการสโมสรมชลประทานสามเสน กรุงเทพฯ

เทคนิคในการสัมมนา

ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรจากภาคเอกชน : อาจารย์สิริลักษณ์ ดันศิริ และคณะ

การประเมินผลและติดตามผลโครงการ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
 - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๐ คน)

๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของการสัมมนาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๐ คน)

๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าค่อนข้างมาก

ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนา เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ใช้งบประมาณของฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๐,๐๘๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดสิบบาท) ให้สามารถถัวจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ ให้เบิกจากต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ทั้งหมดตามระเบียบราชการ

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายสมบุญ ศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นายชัยยวัชรณ์ ขุนทองจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นายซัซซี่ เอื้อญาติอมิตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวพรณิไล นิรมิตรถวิล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

ฝ่ายสวัสดิการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน
สามเสน กรุงเทพมหานคร โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑

รายละเอียดหัวข้อวิชาการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่องปลูกพลังใจ ปลูกไฟในการทำงาน

๑. กิจกรรมปลูกใจ

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเรียนรู้วิธีการสร้างพลังให้กับตนเอง และการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้มากที่สุด

แนวการสัมมนา

๑. วิธีการสร้างพลังให้กับตนเอง
๒. วิธีการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์
๓. ขั้นตอนการสร้างผลลัพธ์แบบใหม่ในชีวิต
๔. การมีชีวิตที่ไม่ธรรมดาต้องเชี่ยวชาญ ๒ เรื่อง
๕. กฎของการดึงดูด
๖. วิธีโปรแกรมตัวเองใหม่

เทคนิคการสัมมนา ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๒. กิจกรรมปลูกไฟในการทำงาน

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเรียนรู้วิธีการสร้างพลังให้กับตนเอง และการดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานได้มากที่สุด โดยการปรับทัศนคติที่เป็นบวก พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ให้รักงาน รักองค์กร

แนวการสัมมนา

๑. ถ้าอยากสำเร็จต้องเก่ง ๒ เรื่อง
๒. สิ่งที่เราได้จากความสำเร็จ
๓. การมี self-motivation
๔. ปัจจัย ๓ อย่างที่ทำให้เราประสบความสำเร็จ
๕. คาถาความสำเร็จ
๖. วิธีโปรแกรมตัวเองใหม่

เทคนิคการสัมมนา ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน
วันที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ณ อาคารสวัสดิการสโมสรกรมชลประทานสามเสน กรุงเทพฯ

๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนา
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมปลุกใจ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมปลุกไฟในการทำงาน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการสัมมนา/ประเมินผล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
 กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ปลุกพลังใจ ปลุกไฟในการทำงาน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน (๖ ชั่วโมง)

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ภายนอกเพื่อฝึกปฏิบัติ (๓,๕๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน)	๖๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐,๙๙๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๓๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ)	๑๐,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๓๕ บาท x ๓ คน x ๒ มื้อ)	๒๑๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๓๕ บาท x ๔ คน x ๒ มื้อ)	๒๘๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๓,๕๕๐.- บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๑๕๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๑ มื้อ)	๒๒,๕๐๐.- บาท
- วิทยากร (๑๕๐ บาท x ๓ คน x ๑ มื้อ)	๔๕๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่ (๑๕๐ บาท x ๔ คน x ๑ มื้อ)	๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๗,๕๐๐.- บาท
- ค่าชุดอุปกรณ์เครื่องเขียน (๑๕๐ คน x ๕๐ บาท)	๗,๕๐๐.- บาท
รวมเงิน	๑๐๕,๐๔๐.- บาท
ดำเนินการ ๓ รุ่น (๑๐๕,๐๔๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน	๒๑๐,๐๘๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวสามารถถัวจ่ายได้