



ก่วนที่ทุก

บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารในระบบ E. กษ ๐๒๐๒ / ๒๕๖๖

ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เลขรับ-ส่งที่ ๕๖๖.๒๐๘/๕๗
วันที่ ๘ / ๗ / ๕๗
เวลา ๑๕.๐๑ น.
นด.พ. ๖๒ / ๘ ม.ค. ๕๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๗๕๕๕

ที่ สบค. ๑๘๐

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ลนค. ผอ.กพร. และ ผอ.กตน.

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของส่วนราชการในสังกัด จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดที่แนบ จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้ใดประสงค์จะให้กรมเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก โปรดแจ้งรายชื่อมาที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อเสนอกรมพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผส.๑ - ๑๖
เพื่อโปรดทราบ

(นางอัมพร ศรีธมานวัตร)

ผบพ.พก.

-๘ ส.ค. ๒๕๕๗

ด่วนที่สุด

ต้นฉบับ

สำนักบริหารทั่วไปนครบุดล
รับ-ส่งที่ 180
วันที่ 7 ม.ค. 2557

เลขที่เอกสารในระบบ E กษ0202/6688 16.4ฯ

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สทก. รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ขป 212

วันที่ 7 ม.ค. 2557

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการ ระดับสูง

เรียน ผ.ส.บค.	วันที่กำหนด
☒ เพื่อโปรดพิจารณา ☐ เพื่อโปรดดำเนินการ ☐ เพื่อโปรดทราบ	
	7 - 13 ม.ค. 57
	หมายเหตุ

วิลาสินี นาคทองงาม

๐/ 5

(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)

ผ.บ.น. ปฏิบัติราชการแทน ผ.น.ก.

๕๗ ม.ค. ๒๕๕๗

13 ม.ค. ๒๕๕๗

เพื่อโปรดพิจารณา

๐

(นางจินตนา ประสงค์ศักดิ์)

ผ.น.ก. ปฏิบัติราชการแทน ผ.น.ก.

๕๗ ม.ค. ๒๕๕๗



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กรมชลประทาน	
รับจาก:	เจ้าพนักงานชลประทาน
เลขที่:	๖๖๘๘/๕๗
วันที่:	

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์... กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒ ๒๕๖๒ ๓๕๖๐

ที่ กษ.๐๒๐๒/๖๖๘๘ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของส่วนราชการในสังกัด รวม จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑ กองแผนงาน

๒) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๔ สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่

๓) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

๔) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

๕) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๙๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง

๖) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๑๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม

๗) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๑๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๐๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี

๙) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๗๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี

๑๐) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๐๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง

๑๑) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๒๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก

๑๒) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี

๑๓) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๐๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่

๑๔) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๗๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๕) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๖๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี

๑๖) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๐๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

๑๗) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดเลย

๑๘) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ

๑๙) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๒๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดสงขลา

๒๐) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๓๒๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดสระแก้ว

๒๑) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๓๙๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี

๒๒) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๖๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

๒๓) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๒๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒๔) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๔๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู

๒๕) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๓๔ สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง

๒๖) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๐๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี

๒๗) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๒๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์

๒. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๖ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๖ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔

๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖

๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ
รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๑) ,

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นประเภทบริหารระดับต้น) เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง และนักบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (สำหรับส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ ชื่อ) โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศ ฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคล ผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๔ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด โดยให้ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการและหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงกำหนดก็ให้แจ้งให้กระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลต่อปลัดกระทรวงฯ เพื่อทราบ ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



(นายชาลิต ชูชจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เอกสารหมายเลข ๒.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้อำนวยการกอง
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง	สูง
ตำแหน่งเลขที่	๑๗๑

งานในหน้าที่

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับสูง รับผิดชอบบริหารงานในฐานะผู้อำนวยการกอง
๑. ศึกษา วิเคราะห์เพื่อนำเสนอและจัดทำนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติงานประจำปี และทิศทางการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัด/จังหวัด
 ๒. ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ นโยบาย ความเคลื่อนไหวด้านการเกษตร รวมทั้งข้อตกลงภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อจัดทำแผนความร่วมมือด้านส่งเสริมการเกษตรกับประเทศต่าง ๆ ดำเนินงานโครงการความร่วมมือที่ได้รับงบประมาณจากกระทรวงการต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทุนต่างประเทศ
 ๓. ศึกษาวิเคราะห์เพื่อวางระบบการจัดทำโครงการส่งเสริมการเกษตรให้เป็นไปตามนโยบาย ทั้งในส่วน of รัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การบริหารงบประมาณประจำปีในส่วนที่เป็นรายจ่ายประจำขั้นต่ำ และค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของหน่วยงาน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และการวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่ เงินกู้ เงินบกลาง ฯลฯ
 ๔. วางระบบการกำกับติดตาม กำหนดตัวชี้วัดผลงาน รายงานความก้าวหน้า และประเมินผลปฏิบัติงานที่เป็นนโยบายสำคัญ และโครงการปกติของกรมส่งเสริมการเกษตร
 ๕. ศึกษาวิเคราะห์เพื่อวางระบบในการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ ด้านพืช ตรวจสอบการขอรับการช่วยเหลือให้เป็นไปตามระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี การตอบข้อร้องเรียนของเกษตรกร รวมถึงการวางแผนเพื่อการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ภัยธรรมชาติต่าง ๆ

๖. วิเคราะห์และประสานการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ในส่วนที่เป็นโครงการ
การเสนอความเห็น ขอร้องเรียนและกระทู้ต่าง ๆ
๗. ศึกษาและวางระบบการบริหารความเสี่ยงของโครงการที่ดำเนินการของ
กรมส่งเสริมการเกษตร
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์
วางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับ ติดตามและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบ
การจัดทำแผนงาน โครงการส่งเสริมการเกษตร งบประมาณ การติดตาม ประเมิน รายงานผล งานด้าน
การต่างประเทศ และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๖. ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑. ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมการเกษตร ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์
ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ
ที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ การบริหารจัดการองค์กร การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ
รวมทั้งนโยบายของภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒. ความสามารถ มีความสามารถในการจัดทำแผน การวิเคราะห์ข้อมูล การตรวจสอบ การติดตาม
ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน การปกครอง
บังคับบัญชา การบริหารงานและจัดระบบงาน และการบริหารงานบุคคล

๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

ลงชื่อ

(นายวีระ โตสงคราม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

ลงชื่อ

(นายโอฬาร พิทักษ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เอกสารหมายเลข ๒.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ	สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่/กำแพงเพชร/จันทบุรี/ตรัง/นครพนม/ ประจวบคีรีขันธ์/ปราจีนบุรี/ปัตตานี/พิจิตร/พิษณุโลก/เพชรบุรี/แพร่ ร้อยเอ็ด/ลพบุรี/ลำปาง/เลย/ศรีสะเกษ/สงขลา/สระแก้ว/สระบุรี/สุโขทัย/ สุราษฎร์ธานี/หนองบัวลำภู/อ่างทอง/อุตรธานี/อุตรดิตถ์ กรมส่งเสริมการเกษตร
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เกษตรจังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร)
ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง	สูง
ตำแหน่งเลขที่	๑๗๑๔/๒๑๒๗/๒๕๕๖/๓๖๙๗/๔๑๑๘/๕๖๑๕/๕๗๐๓/๕๗๗๓/๖๒๐๖ ๖๔๒๙/๖๕๗๐/๖๘๐๙/๗๔๗๖/๗๙๖๘/๘๑๐๖/๘๓๗๗/๘๕๐๖/๘๙๒๘/ ๙๓๒๑/๙๓๙๐/๙๕๖๕/๙๘๒๐/๑๐๓๔๓/๑๐๔๓๔/๑๐๕๐๘/๑๐๗๒๐

งานในหน้าที่

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง รับผิดชอบบริหารงาน
ในฐานะเกษตรจังหวัด
๑. ศึกษา วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ มอบหมาย กำกับดูแลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นไป
ตามเป้าหมายแผนงานที่กำหนด และเป็นกลไกในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล
 ๓. จัดให้มีบริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร และแก้ไขปัญหาการผลิตของเกษตรกร
 ๔. เป็นผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานในระดับจังหวัด
 ๕. เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนจังหวัดตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.๒๕๔๘ มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ
งานประชุม การศึกษาข้อมูลและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานคณะกรรมการ
และกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับมอบหมาย
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผน
การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มอบหมาย ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานส่งเสริม
การเกษตรให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ในจังหวัด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ระดับปฏิบัติคุณ และ

*

*

*

*

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ หรือ ๒.๕
แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการเกษตร หรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑. ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมการเกษตร ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์
ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ
ที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ การบริหารจัดการองค์กร การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ
รวมทั้งนโยบายของภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. ความสามารถ มีความสามารถในการจัดทำแผน การวิเคราะห์ข้อมูล การตรวจสอบ การติดตาม
ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน การปกครอง
บังคับบัญชา การบริหารงานและจัดระบบงาน และการบริหารงานบุคคล

๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มองการณ์ไกล
มีมนุษยสัมพันธ์และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพ
ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

ลงชื่อ

(นายวีระ โตสงคราม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

ลงชื่อ

(นายโอฬาร พิทักษ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมส่งเสริมการเกษตร

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาและมีมติ ในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑

กองแผนงาน

๒) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๔ สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่

๓) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

๔) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๔๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

๕) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๙๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง

๖) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๑๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม

๗) ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๑๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

อนึ่ง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารงบประมาณผลสัมฤทธิ์	๒๕ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งประกอบการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด (กรณีเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ฯ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ระบุตำแหน่งเลขที่ ให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลเพียง ๔ ชุด) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

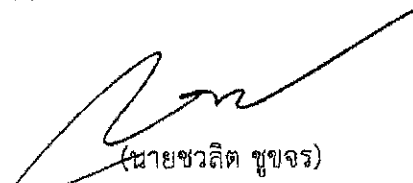
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๒ ชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยส่งไปยัง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาดังกล่าว

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖


(นายชวลิต ชูขจร)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒, ๔, ๖ และ ๑๐	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) อำนวยการ สูง ๔๐๖, ๗๐๖, ๘๙๒ และ ๔๒๘
<u>งานในหน้าที่</u> (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่ามีงานในหน้าที่อะไรบ้าง) ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) รับผิดชอบบริหารในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒, ๔, ๖, ๑๐ ๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง) บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒, ๔, ๖, ๑๐ มีหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชา ดังนี้ ๑) ดำเนินการตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ๒) วางรูปแบบบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เหมาะสมกับธุรกิจ ๓) ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ ๔) ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการจัดทำบัญชี ๕) ดำเนินการสอบทานรายงานการสอบบัญชี งบการเงิน และกระดาษทำการของผู้สอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามมาตรฐานที่วางไว้ ๖) วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๗) จัดระบบงาน ประมวลผลข้อมูล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการเงินและการบัญชีในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ๘) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย		

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

(๓) บริหารโครงการขนาดใหญ่ โดยมีการบูรณาการแผนงาน กิจกรรม ขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) วินิจฉัย สั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อเกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา ให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนาระดับ เร่งรัดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๔. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในจำนวนมาก ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง) ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้เพื่อเป็นแนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการ

คุณวุฒิ

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจทางการบัญชี หรือสาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจทางการบัญชี หรือสาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจทางการบัญชี หรือสาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๖. ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

การปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

และ

คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว (เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่า ตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับ ตำแหน่ง ตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น)

๑) ความรู้ (ระบุมความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร การถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินการบัญชี การบริหารงานตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ นโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการสหกรณ์ วางแผนงาน และงบประมาณ ดัชนีชี้วัดผลงาน ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนการติดตามประเมินผล และงานด้านสารสนเทศ

๒) ความสามารถ (ระบุมความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการ บริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

มีความสามารถในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร แผนงาน งบประมาณ งานติดตามประเมินผล และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บรรลุ ผลสำเร็จ ทันท่วงที ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนแก้ไขปัญหา สิ่งการ วินิจฉัย ประสานงาน ปกครอง บังคับบัญชา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๓) ทักษะความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุมความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ธุรกิจรายสินค้า และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งงานในโครงการ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบาย แนวทางในการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ ประสานงาน บูรณาการเชื่อมโยงภารกิจของกรมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ มีความสามารถกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุมคุณลักษณะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทัศนคติ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

มีความรู้ความสามารถในการริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขบริหารราชการให้เป็นผลดีและ ทันทสมอยู่เสมอ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุ วิสัยทัศน์

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

ลงชื่อ
(นางโสภา พงศ์สุพัต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

ลงชื่อ
(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาและมีมติ ในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๖ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๖ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔

๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖

๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนด เกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

อนึ่ง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ๒๕ คะแนน และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือก ฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด (กรณีเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ฯ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ระบุ

ตำแหน่งเลขที่ ให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลเพียง ๔ ชุด) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

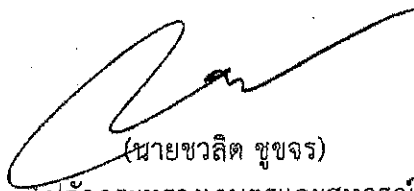
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๒ ชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยส่งไปยัง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาดังกล่าว

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายสวัสดิ์ ชูจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ